

Plan Comprehensive de Ministerios Hispan@/Latin@
de la
Conferencia Annual de Carolina del Norte (En Español)
E.M.B.R.A.C.E.

Empowering Ministry to Bridge, Reach out, and Affirm Cultural Esteem



MINISTERIOS HISPANOS /LATINOS
RESPONDIENDO A LA VISION

**CREANDO UN LUGAR EN LA ESTRUCTURA DE LA CONFERENCIA ANUAL DE
CAROLINA DEL NORTE**

*DE HECHO AUNQUE EL CUERPO ES UNO SOLO TIENE MUCHOS MIEMBROS, NO OBSTANTE
SER MUCHOS, FORMAN UN SOLO CUERPO. ASI SUCEDE CON CRISTO 1 de Corintios 12:12*

**PLAN COMPRESIVO DE MINISTERIOS HISPANO/LATINO DE LA
CONFERENCIA DE CAROLINA DEL NORTE**

2007- 2011

“Nosotros hemos sido llamados para ser la gran Luz del Mundo. La luz viaja... Y emigra es. Emigrar es movimiento. Dios siempre se esta moviendo, y yo quiero aclarar que Dios es un Dios de migración.”

Bishop Al Gwinn

Declaración de la Coliccion Latina de Carolina del Norte

14 de agosto del 2005 en la perspectiva Teologica de los derechos del inmigrante

MISION

Empoderando Ministerios para Extender, Alcanzar y Afirmar la Estima Cultural.

Van a ver mas de 140 millones de Hispano/Latinos en Estados Unidos para el año 2080. En cuanto a los Hispano?Latino siguen imigrando a Carolina del Norte al grado que es mas alto que en otros estados en el pais, Nuestra conferencia tiene un reto de una oportunidad de refinar nuestro llamado para ser un ministerio efectivo. Alcanzando y invitando vecinos y extranjeros a nuestra presencia, genuinamente alcanzando al extraño y haciendo parte de la familia de Dios. Nunca antes habianos tenido una oportunidad de incluir a Hispano/Latinos en nuestras iglesias.

VISION

Nosotros creemos que nuestra vision es la cual la diversidad puede y debe traer unidad al cuerpo de la iglesia. No laeja o aparta. Mientras estamos animados de estas nuevas oportunidades, tambien somos realistas de los retos que trae como el lenguaje, economia social y las diferencias culturales.

Es la intencion de este comité de animar y apoyar todos los esfuerzos de toda la iglesia que tiene un compromiso para ayudar a adelantar estos ministerios que alcanzan a la población Hispano/Latino con el proposito de traert las buenas nuevas de Jesucristo y guiarlos a ellos a una experiencia de transformacion, finalmente para que ganen la vida eternal. Esta es la voluntad de Dios y su proposito para la iglesia.

RESPONDIENDO A LA VISION

El Plan Nacional para el ministerio Hispano/Latino es un plan complete para la iglesia.

La Conferencia Annual ahora tiene trabajadores y liderato para el ministerio Hispano/Latino.

Cuando un apoyo adecuado no es proveido, la efectividad y la produccion de estos son lastimados y los progarmas fracas an.

DEMOGRAFICOS

La siguiente informacion ha sido tomada de “Creating New Faith Communities(Creando Nuevas Comunidades de Fe) by Craig Kenner Miller.

La Diversidad en la Cultura Americana seguirá aumentando rapidamente a la vez que seguimos hacia el siglo 21.

La Generacion del milenio (nacida en el 1982-99) tomaran el curso por los proximos diez años.

Recientemente estamos experimentando un movimiento juvenile más grande que en los 60 y 70.

Las congregaciones que crearon miniserios con los milenios son los que podran cumplir con las nesecidades de la nueva generació.

La generacion milenaria tiene mas diversidad etnica que las generaciones previas.

Los ministerios con la generacion milenaria sera la creacion de una cultura –unica multi-etnica de comunidades de fe.

Ministerios con la generacion milenaria reflejaran el conjunto demográfico de su población.

La diversidad continuará creciendo mientras seguimos hacia el siglo 21.

SITUACION ACTUAL

En la Conferencia de Carolina del Norte actualmente tenemos trece congregaciones y tres ministerios de extendimiento, con el total de 16 ministerios sirviendo a Hispano/Latinos en toda la conferencia.

Nosotros continuamos animando a nuestro liderato a que sigan explorando su llamado al ministerio y a obtener oportunidades para un Adelanto en su formación educacional y espiritual.

De nuestros líderes de ministerio actualmente tenemos tres ancianos, tres candidatos certificados, tres misioneros laicos quienes están entrando en el proceso de candidatura. De estos 12 líderes solamente uno tiene un nombramiento de tiempo completo.

CUMPLIMIENTOS

Desde Julio del 2005 tenemos una Directora de Ministerios Hispano/Latinos en nuestra Conferencia, se le fue dada una oficina en el edificio Metodista, y visibilidad en parte de la estructura organizacional de la Conferencia Anual.

En la Conferencia de Carolina del Norte actualmente tenemos trece congregaciones y tres ministerios de extendimiento, con el total de 16 ministerios sirviendo a Hispano/Latinos en toda la conferencia.

Al principio del 2005 consultantes del Plan Nacional de Ministerios Hispano/Latinos vinieron a la Conferencia de Carolina del Norte y condujeron un análisis completo y un reporte actual de las condiciones de nuestros ministerios. Seguimos actuando de acuerdo a sus recomendaciones y sentimos que estamos razonablemente teniendo un progreso del trabajo de mantener nuestra "casa en orden".

Un Nuevo comité Hispano/Latino ha tomado lugar, con Sadot Mendez (Award recipient, 2005) dando sus servicios como presidente. El comité está entusiastamente alcanzando una visión en unidad para un liderato poderoso y en un crecimiento en las iglesias en toda la conferencia, con un énfasis especial de alcanzar a nuestros hermanos y hermanas Hispano/Latinos.

PROYECCION Y NECESIDADES FUTURAS

El ministerio tiene variedades de necesidades que desean ser priorizadas

Y atendidas al nivel de conferencia. Un área que estamos en necesidad es en liderato de tiempo completo los dos en nivel de conferencia y en niveles locales.

Invitaremos a consultantes del Plan Nacional para Ministerios Hispano/Latinos a que regresen a nuestra conferencia para un seguimiento final de la evaluación hecha en el 2005. Nosotros pediremos un reporte del progreso que se ha hecho, preocupaciones o intereses continuos y recomendaciones.

Nosotros seguiremos siendo sensitivos a nuevas oportunidades para el ministerio en el próximo cuatrienio especialmente en estos distritos donde no hay ministerios Hispano/Latinos de ninguna forma. Esforzando y expandiendo los ministerios que ya existen esto seguirá siendo nuestra primera prioridad.

Mientras es un beneficio tener un Director de ministerios Hispano/Latinos y una oficina esto es actualmente una posición de mitad de tiempo. Es una necesidad y es nuestra esperanza que esto se vuelva una posición de tiempo completo en un futuro cercano. En orden de cumplir todo lo que este trabajo demanda en cardinal y guiar ministerios Hispano/Latinos en nuestras conferencias.

Necesitamos reclutar más pastores y a la vez proveer oportunidades de formación espiritual y educacional. Actualmente tenemos tres ministerios en necesidad de un pastor y con extremadamente con recursos limitados y serán recrutados a nuestra conferencia.

El liderato que está actualmente en lugar está en un proceso de discernimiento en cuanto a su llamado personal

al ministerio ordenado. Seguiremos animando y apoyando este tiempo de reflexion y crecimiento.

Debemos de equipar a nuestro liderato con recursos y herramientas nesecitadas para poder tener exito en los ministerios. Desarrollaremos un paquete de comienzo para todos nuestros pastores actuales. Y tambien para los pastores futuros al comienzo de su ministerio.

Debemos de apoyar nuestro liderato en el sentido de lo practico, fisico, y emocional. Actualmente tenemos dos formales.

Seguimos alejandonos de esas tarifas altas con abogados que pueden absorbere nuestros recursos financieros. El cual creemos son muy importantes para el avanzamiento de nuestros ministerios. Una prioridad en el proceso de recrutamiento sera inviter y localizer pastores que sean ya residents en este pais.

Es muy importante para nuestra identidad Metodista Unida que continuaremos esforzando el area teologica y doctrinal enseñando en los ministerios Hispano/Latinos igualmente es importante la nesecidad de nuestro liderato (superintendente de distrito, pastores) que trabajan con el director y el comite dejando que estas entrads sirvan en una capacidad de consulta en orden de obtener suceso guiando al ministerio en lo se establecen. Nosotros desarrollaremos Modulos de entrenamiento y ebventos de educacion continua para los misioneros laicos y pastores. Invitaremos especialistas en el area de becas para traernos un taller de entrenamiento. No habra problemas con lenguajes porque se tendra en consideracion, la cual nesecitaremos un equipo de traduccion.

Nosotros desarrollaremos un retiro anual para pastores con el proposito de dar y animarlos espiritualmente, tambien planeamiento de un calendario anual y reportes de ministerios.

ENTRENAMIENTO DE ALERTAMIENTO Y SECIBILIDAD DE NO/HISPANO/LATINOS

Desarrollaremos un evento de entrenamiento y presentaremos a pastores y personas laicas NO/HISPANO/LATINOS quienes esta actualmente envueltos o tienen pensamientos de desarrollar un ministerio Hispano/Latino en su comunidad. Estos individuos se deben de animar a que atiendan, para que esto los prepare dentro del entendimiento necesario para mas suceso en el comienzo del desarrollo del Ministerio Hispano/Latino.

Seguiremos apoyando la metodologia de EMBRACE(Empoderando nuestros ministerios, extendiendo, alcanzando y afirmando la estima cultural) ministerios e desarrollar y movilizar oportunidades para el ministerio Hispano/Latino atravez de cada distrito en nuestra conferencia .(see attachment A)

CONVOCACIONES HISPANO/LATINO

Un evento catalitico que enfatizará y afirmará la diversidad cultural entre el cuerpo Hispano/Latino. El evento primordialmente se dirigira a la constitucion Hispano/Latino, invitando a todos aquellos que participaran en la Gran Fiesta con nosotros, celebrando la armonia cultural y la diversidad que disfrutamos en nuestra conferencia.

Convocacion para Hispanos/Latinos para los jovenes tendra que ser organizada lo mas pronto posible Estamos perdiendo un tiempo muy importante con nuestra gente joven. La generacion del milenio es el futuro de la iglesia y de nuestra prioridad y buscar formas o maneras de atraerlos a la vida de la iglesia. Debemos crear espacios realisticos que comuniquen oportunidades y recompensas espirituales para nuestra juventud Hispano/Latina.